Управление Роспотребнадзора по Московской области

Адрес: Московская область, г. Видное, ул. Новая, д. 4

от Поддубной Натальи Юрьевны

Lida.marmidzhonova@mail.ru

ЖАЛОБА

Прошу Вас разобраться в сложившейся ситуации. Компания ООО «ПРОММИКС» занимается фасовкой специй, приправ и пряностей. Адрес производителя: 142712 Московская область, Ленинский район, пос. Горки Ленинские, промзона «Технопарк», ул. Восточная, вл.3, стр.1.

ООО «ПРОММИКС» под торговой маркой «Волшебное дерево» выпускает специи, приправы и пряности, на сегодняшний день в вышеуказанной компании допущены серьезные нарушения ГОСТ 28750-90 (Пряности. Упаковка, маркировка, транспортирование и хранение). Сотрудников заставляют исправлять дату выпуска (срок хранения) стирать ацетоном. По состоянию на ноябрь месяц 2022 года уже выпушена продукция, на которой стоит дата выпуска 08.01.2023г. что само по себе влечет сокращения срока годности товара и покупатели которые приобретут данный товар в ноябре 2023 года будут обмануты так как срок годности уже истечет на момент приобретения продукта. Это делается для того, чтобы в компании не было так называемого простоя. По этой причине за несколько месяцев до конца года имеется такая практика и компания начинает выпускать продукцию с датой следующего года. Мне как потребителю торговой марки «Волшебное дерево» не хотелось бы приобретать просроченную продукцию. Так при обработке помещения, в котором производится фасовка продукции производилась санитарная обработка, работа в нем не останавливалась, смена которая там находилась в этот момент отравилась. Соответственно вещества, которыми производилась обработка так же попали на продукцию. Но этот факт не смутил руководство компании.

В ООО «ПРОММИКС» так же имеются факты нарушения трудового законодательства. По какой-то причине руководство данной компании имеет право снижать или лишать полностью работника премий за то, что у работника имеются листы временной нетрудоспособности. Но для того, чтобы факт лишения премии работника был законным это должно быть прописано в коллективных договорах, соглашениях или ЛНА, в соответствии с ТК или иными НПА, содержащими нормы трудового права (ст.135 ТК РФ). Работодатель имеет право снизить размер премии, только если сотрудник не выполнил все условия для её получения. Период временной нетрудоспособности не может быть основанием для уменьшения премии.

Прошу провести проверку по всем выше перечисленным фактам, ответ прошу предоставить в установленный законом срок и выслать на электронную почту, для обращения в вышестоящие организации.